

**АДМИНИСТРАЦИЯ
АКСАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«__» _____ 2022 г.

г. Аксай

№ ____

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Аксайского городского поселения и критериев оценки эффективности работы их руководителей

В целях реализации постановления администрации Аксайского городского поселения от 05.04.2022 № 341 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации Аксайского городского поселения», -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Аксайского городского поселения и критерии оценки эффективности работы их руководителей согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных казенных учреждений Аксайского городского поселения предоставить отчетные формы в администрацию Аксайского городского поселения по итогам 2021 года до 25 апреля 2022 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене правовых актов Аксайского района «Аксайские ведомости» и разместить на официальном сайте Администрации Аксайского городского поселения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 апреля 2022 года.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Аксайского городского поселения по социальным вопросам Д.А. Бобкова.

Глава администрации
Аксайского городского поселения

А.М. Агрызков

Постановление вносит финансовый отдел

Приложение 1
к постановлению администрации
Аксайского городского поселения
от «__» _____ 2022 г. № ____

Показатели
эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений
Аксайского городского поселения и критерии оценки эффективности
работы их руководителей
(заполняются комиссией)

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах*)		Периодичность предоставления отчетов	Отчет об исполнении показателя
		Наименование критерия	Баллы		
За интенсивность и высокие результаты работы					
1.	Выполнение плана-графика закупок	Выполнение плана графика закупок в соответствующем периоде от 85 до 100 %	30	квартал, год	Отчет руководителя
2.	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	20	квартал, год	Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности учреждения
		Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода	0		
Совокупная значимость всех критериев за интенсивность и высокие результаты работы:			50	х	х
За качество выполняемых работ руководителем учреждения					
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru	10	квартал, год	Отчет руководителя
		Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг	10	квартал, год	Отчет руководителя
4.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, бюджетной сметы, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления сведений, отчетов и статистической отчетности	10	квартал, год	Отсутствие (наличие) служебных расследований, докладных записок, дисциплинарных взысканий и т.п.
		Отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	10	квартал, год	
5.	Целевое использование доведенных лимитов бюджетных обязательств	Отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию доведенных лимитов бюджетных обязательств	50	год	
		Наличие замечаний контролирующих органов по целевому использованию доведенных лимитов бюджетных обязательств	0		

б.	Заполненность штатной численности персонала	Укомплектованность учреждения основным персоналом (от 85 до 100 %)	10	квартал, год	Отчет руководителя
Совокупная значимость всех критериев в баллах за качество выполняемых работ руководителем учреждения:			100	х	х
ИТОГО			150	х	х